

VOTO E DESCRITTORI

10	A. Pienamente consapevole dell'importanza delle norme che osserva con scrupolo costante in ogni circostanza B. Frequenza assidua: ore assenza inferiori o pari a 25 per il primo quadrimestre e pari a 50 per il secondo quadrimestre C. Sempre rispettoso delle consegne e delle scadenze D. Partecipazione pienamente attiva, con impegno e fattivo interesse, comportamento leale e corretto verso docenti, personale e compagni. E. Frequenza Alternanza Scuola Lavoro ore > 191 F. Eccellente per Alternanza Scuola Lavoro
9	A. Rispettoso delle norme B. Frequenza assidua: somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive da 26 a 35 ore per il primo quadrimestre e da 51 a 80 per il secondo quadrimestre C. Rispettoso delle consegne e delle scadenze D. Partecipazione pienamente attiva, con impegno e fattivo interesse, dimostrando sempre un comportamento leale. E. Frequenza Alternanza Scuola Lavoro 151 < ore < 190 F. Buono per Alternanza Scuola Lavoro
8	A. Osservante delle norme B. Frequenza assidua: somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive da 36 a 50 ore per il primo quadrimestre e da 81 a 110 per il secondo quadrimestre C. Rispettoso delle consegne e delle scadenze D. Partecipazione con impegno ed interesse adeguati; comportamento leale e corretto verso docenti, personale e compagni E. Frequenza Alternanza Scuola Lavoro 100 < ore < 150 F. Sufficiente per Alternanza Scuola Lavoro
7	A. Incostante rispetto delle norme, con la presenza di note di demerito o con comportamenti negativi evidenziati nelle verbalizzazioni dell'attuale o di precedenti riunioni di consiglio B. Frequenza regolare: somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive da 51 a 65 ore per il primo quadrimestre e da 111 a 170 per il secondo quadrimestre

	C. Sufficiente rispetto delle consegne e scadenze D. Partecipazione ed impegno che hanno presentato talora qualche flessione; comportamento nei confronti di docenti e compagni di studio non sempre corretto e leale E. Frequenza Alternanza Scuola Lavoro ore < 99
6	A. Rispetto delle norme non sempre adeguato, con presenza di sanzioni disciplinari o di reiterate note di demerito B. Frequenza irregolare, somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive da 66 a 111 ore per il primo quadrimestre e da 170 a 223 per il secondo quadrimestre C. Non adeguato rispetto delle consegne e delle scadenze D. interesse ed impegno negativo, anche a causa di irregolarità di frequenza, presentano; comportamento nei confronti di docenti, personale e compagni talvolta deficitario per correttezza e lealtà.
5	A. Ripetuta inosservanza delle regole, con più di 2 note di demerito o ammonizioni verbali reiterate, che possono stare a monte di sanzioni disciplinari comportanti l'allontanamento da scuola. In tale quadro complessivamente negativo sono mancati concreti segni di ravvedimento o segni tali da evidenziare almeno uno sforzo al miglioramento B. Frequenza saltuaria: somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive per il biennio >111 ore per il primo quadrimestre >223 per il secondo quadrimestre; per il triennio primo quadrimestre >124 - secondo quadrimestre >248/ (256 per il classico) C. Mancato rispetto delle consegne e delle scadenze D. Disinteresse prolungato per l'impegno e la partecipazione; comportamento scorretto nei confronti dei docenti, del personale e dei compagni. F. Insufficiente per Alternanza Scuola Lavoro
4	A. Grave e ripetuta inosservanza delle regole, con diverse note di demerito e ammonizioni verbali reiterate, e/o sanzioni disciplinari di allontanamento dalla scuola, con assenza di qualsiasi segno di ravvedimento o e di sforzo di miglioramento B. somma di ore di assenza, ritardi ed uscite anticipate complessive per il biennio >111 ore per il primo quadrimestre >223 per il secondo quadrimestre; per il triennio primo quadrimestre >124 - secondo quadrimestre >248/ (256 per il classico) C. Mancato rispetto delle consegne e delle scadenze D. Disinteresse costante per l'impegno e la partecipazione; comportamento gravemente scorretto nei confronti dei docenti, del personale e dei compagni